

Приложение 1

к приказу комитета труда и
социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
от 20 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно- договорной работы среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя, в 2014 году

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя, в 2014 году (далее - Положение), разработано в соответствии с Положением краевого конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников», утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 09 января 2014 г. № 6.

2. Организатором смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя, в 2014 году (далее – смотр-конкурс) является городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3. В смотре-конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные на территории города Ставрополя, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также филиалы организаций, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории города Ставрополя, по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организация).

4. Смотр-конкурс проводится по двум категориям организаций:
коммерческие организации всех форм собственности;
некоммерческие организации всех форм собственности.

II. Цели и задачи смотра-конкурса

5. Цели смотра-конкурса:
развитие системы социального партнерства на территории города Ставрополя;

развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, направленного на обеспечение согласования интересов работников и работодателей;

повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников организаций, распространение их передового опыта в решении социальных вопросов.

6. Задачи смотра-конкурса:

повышение эффективности и качества коллективного договора, как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения на уровне организации;

расширение сферы действия коллективных договоров;

усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня жизни работников организаций;

увеличение количества организаций, входящих в созданные на территориальном уровне объединения работодателей;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры организаций.

III. Условия участия в смотре-конкурсе

7. Основные требования, предъявляемые к организациям:

организация имеет коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

в организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

организация не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году и году, предшествующем проведению смотра-конкурса.

Для участия в смотре-конкурсе не допускаются организации:

имеющие не устраненные нарушения трудового законодательства;

в которых работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

имеющие не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

представившие в заявке на участие в смотре-конкурсе недостоверные сведения, либо не представившие документы, предусмотренные настоящим Положением.

8. Для участия в конкурсе подаются документы согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению, а также действующий в организации коллективный договор.

9. Участие в смотре-конкурсе является бесплатным.

IV. Порядок проведения смотра-конкурса

10. Организационно-техническое обеспечение проведения смотра-конкурса осуществляет комитет труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя (далее-комитет).

11. Победители городского смотра-конкурса номинируются в качестве победителей территориального уровня краевого конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников» по соответствующим категориям организаций.

12. Подготовка, организация и проведение смотра-конкурса, а также подведение итогов смотра-конкурса осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

13. Участие организаций в смотре-конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению соответствующих объединений работодателей и профсоюзов при условии соответствия условиям участия в смотре-конкурсе, установленным настоящим Положением.

14. Документы от организаций представляются в комитет согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению вместе с коллективным договором.

Если организация представила не все документы, предусмотренные настоящим Положением, то она не допускает к смотру-конкурсу.

15. Комитет:

проводит анализ представленных документов, выявляет несоответствие требованиям, предъявляемым к организациям, желающим принять участие в конкурсе;

предварительно оценивает качество разделов коллективных договоров по показателям, предусмотренным настоящим Положением.

16. Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя, в 2014 году (далее - комиссия) определяет победителей смотра-конкурса по результатам рассмотрения протоколов оценки коллективно-договорной работы среди организаций города. Решение комиссии оформляется протоколом.

V. Критерии оценки коллективного договора

17. Качество разделов коллективного договора оценивается в баллах. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5.

18. Показатели для оценки коллективного договора (по разделам) установлены в приложении 3 к настоящему Положению. Критерием оценки является величина показателя.

19. По общей сумме баллов по всем разделам определяется организация – претендент на призовое место в конкурсе.

VI. Подведение итогов смотра-конкурса

20. Подведение итогов смотра-конкурса и распределение призовых мест осуществляется комиссией.

По результатам рассмотрения документов, представленных организациями, открытым голосованием присуждаются первое, второе и третье места по каждой категории организаций. Дополнительно определяется лучшая организация среди входящих в один отраслевой профсоюз.

21. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов путем их ранжирования по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки согласно приложению 3 к настоящему Положению.

VII. Награждение победителей конкурса

22. Место и дата награждения победителей смотра-конкурса определяются комиссией. Награждение победителей смотра-конкурса дипломами и ценными подарками осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете города Ставрополя на 2014 год, в соответствии с муниципальной программой «Социальная поддержка населения города Ставрополя на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением администрации города Ставрополя от 31.10.2013 № 3818.

Организации, показавшие лучшие результаты среди входящих в один отраслевой профсоюз и не занявшие призовые места, поощряются Благодарственными письмами администрации города Ставрополя.